

THAILAND

HR DAY

2026

RETHINK REIMAGINE REDESIGN



เวิร์กช็อป • พลิกเกม • ออกแบบอนาคต

Architecting the Future Organization



900+

Senior Executives

CEO | CHRO | CPO
Business Leaders



50+

Speakers

Global & Local
Thought Leaders



27

HANDS-ON SESSIONS

10 TOOLS TO TAKE
HOME



9

Activity Formats

From Insight
to Real Action



26–27 November 2026

Centara Grand at Central Plaza Ladprao, Bangkok

EARLY BIRD



6 Nov 2026



REGISTER NOW

hrday.pmat.or.th

THAILAND HR DAY 2026

RETHINK • REIMAGINE • REDESIGN

รีทกรอบ • พลิกเกม • ออกแบบอนาคต

SPEAKER LINE-UP PART 1)



ดร.ณัย ชรินทร์สาร
Strategy Management Professional



ดร.ณภัทร จาตุศรีพิทักษ์
CEO, Siametrics Consulting



วรวัจน์ สวคนธ์
Chief People Officer, SCB
PMAT President



ดร.อารัตน์ จารุกุลพัฒน์
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์



กานต์มา เลอเลิศยุติธรรม
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านธุรกิจองค์กร,
AIS Public Company Limited



Anthony Farah
Managing Partner, Business
Transformation Services and
Ventures, Asia Pacific, IBM



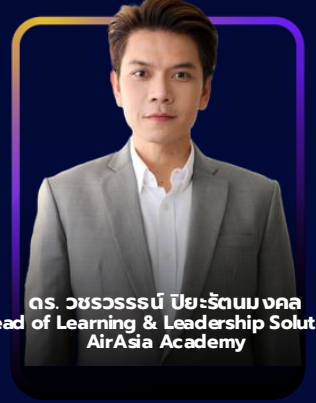
อภิรัตน์ (อาร์ต) หวานเซียม
Founder and AI Advisor
แห่ง PRACTICO



มอส + มายด์
Content Creator & Influencer
บริษัท ของเรา24 จำกัด



ณัฐวุฒิ เทียรตโยธาร
Chief Business Resources,
Siam Piwat



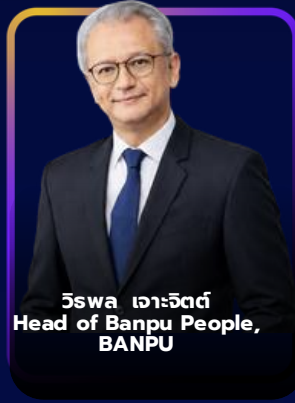
ดร. วชรวรรณ ปิยะรัตนมงคล
Head of Learning & Leadership Solutions
AirAsia Academy



เมธา ประภาวฤ
Corporate Human Resources Director,
SCG



ดร.ป.วรตม์ ไซติพิทยสุนนท์
โฆษกกรมสุขภาพจิต
กระทรวงสาธารณสุข



วิธวา เจาจิตต์
Head of Banpu People,
BANPU



ดร. ณัฐณิชา ก้องทวีสวัสดิ์
Global HR Business Partner -
Corporate,
Indorama Ventures



ศาสตรา มังกรอัสกุล
รองผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคล
ธนาคารกสิกรไทย



อรรณพ ศิริธรร
Lifelong Learning Leader,
ex-Google, ex-Amazon,
and ex-Microsoft



พิชญ์พวี สายเชื้อ
MD, WeFlex Consulting



ดร. รัตนา กักดีสัตยพงษ์
Partner, PwC South East Asia
Consulting



ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร
อาจารย์คณะพัฒนบริหารการณบุนย
NIDA



อิกษา ศิริวิวัฒนกุล
Senior Advisor,
Boston Consulting Group (BCG)

เวทีที่ชวนผู้นำองค์กรและ HR ร่วมกัน รื้อกรอบความคิดเดิม

พลิกวิถีทำงาน และ ออกแบบองค์กรใหม่ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง



26-27

NOVEMBER 2026



Centara Grand

at Central Plaza Ladprao



ลงทะเบียน

RETHINK REIMAGINE REDESIGN

รีอกรอบ • พลิกเกม • ออกแบบอนาคต

Architecting the Future Organization

ในโลกที่เปลี่ยนเร็วและไม่แน่นอน

องค์กรไม่สามารถใช้วิธีคิดเดิมในการบริหารคนได้อีกต่อไป

Thailand HR Day 2026 ชวนผู้นำและผู้เชี่ยวชาญด้าน HR

ร่วมกันรีอกรอบความคิด พลิกวิธีทำงาน และออกแบบอนาคตขององค์กร

เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ดีกว่าให้กับธุรกิจ คน และสังคมไทยอย่างยั่งยืน

01



RETHINK



รีอกรอบความคิด

ตั้งคำถามกับวิธีคิดและการบริหารคน
แบบเดิม เริ่มจากผลลัพธ์ที่ธุรกิจต้องการ
ทบทวนสิ่งที่ควรไปต่อ
และสิ่งที่ต้องเปลี่ยน

CHALLENGE TODAY

TO SEE A CLEARER TOMORROW

02



REIMAGINE



พลิกวิธีทำงาน

มองงานและองค์กรจากมุมใหม่
ทบทวนบทบาทของคนและ AI
ในการทำงานร่วมกัน
เตรียมกำลังคนและทักษะให้พร้อม
สำหรับอนาคต

EXPLORE NEW POSSIBILITIES

FOR PEOPLE AND AI TO THRIVE

03



REDESIGN



ออกแบบอนาคตองค์กร

ออกแบบงาน ระบบ และโครงสร้าง
ให้เชื่อมโยงกัน ผสานคน ทักษะ
เทคโนโลยี ผู้นำ และวัฒนธรรม
เพื่อเพิ่มผลิตภาพและสร้างผลลัพธ์
อย่างยั่งยืน

BUILD ORGANIZATIONS

READY FOR WHAT'S NEXT

Connecting Strategy, Work and People to Measurable Results

WHY THAILAND HR DAY 2026?

เหตุผลที่คุณไม่ควรพลาด

เพราะไม่ใช่แค่งานสัมมนา แต่คือเวทีระดับประเทศ
ที่รวมผู้นำความคิด องค์กรความรู้ และประสบการณ์จริง
เพื่อช่วยให้คุณและองค์กร **“พร้อมสำหรับอนาคต”**



900+

Senior Executives

CEO | CHRO | CPO

Business Leaders



50+

Speakers

Global & Local

Thought Leaders



27

Hands-On Session

10 Tools to Take Home



9

Activity Formats

From Insight

to Real Action



ฟังมุมมองจากผู้นำองค์กรชั้นนำ

PEOPLE LIVE · KEYNOTES

อัปเดตแนวคิด งานวิจัย และประเด็นสำคัญ จากผู้นำองค์กรชั้นนำทั้งไทย
และต่างประเทศ



เรียนรู้และลงมือทำจริง

**IMPACT STUDIO & INTENSIVE
WORKSHOP**

ฝึกใช้แนวคิดและเครื่องมือกับโจทย์องค์กร ทั้งแบบ 75 นาทีและ
แบบเจาะลึกครึ่งวัน



กรณีศึกษาจริงจากองค์กรชั้นนำ

PRACTICE IN ACTION

ถอดบทเรียนความสำเร็จและความท้าทาย
จากองค์กรที่กำลังเปลี่ยนแปลงจริง



เชื่อมต่อเครือข่ายคุณภาพ

PEOPLE CONNECT

พบปะ แลกเปลี่ยนมุมมอง และสร้างโอกาสใหม่ กับเครือข่าย
HR และผู้นำธุรกิจจากหลากหลายอุตสาหกรรม



เข้าใจข้อมูลและทดลองเครื่องมือจริง

PEOPLE INSIGHT HUB

สำรวจข้อมูล งานวิจัย และเครื่องมือประเมิน
พร้อมฟัง Insight สั้น ๆ จาก Spotlight Talk



นำโจทย์จริงมาหาทางไปต่อ

SOLUTION ROOM

นำคำถามและโจทย์จริงมาพูดคุยกับผู้มีประสบการณ์ และกลับไป
พร้อม One Next Step

สองวันที่จะช่วยให้คุณ
มองเห็นอนาคตขององค์กรชัดเจนขึ้น

แล้วพบกันในงาน Thailand HR Day 2026



26-27

November 2026

Centara Grand at Central Plaza Ladprao, Bangkok

6 CONTENT PILLARS

6 ประเด็นหลักของงาน

เชื่อมคน งาน เทคโนโลยี และองค์กร เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ชัดเจนและยั่งยืน



EXPERIENCE JOURNEY

PEOPLE
ORGANIZATIONS
A BETTER
TOMORROW

จากแรงบันดาลใจ สู่การลงมือทำ และต่อยอดเป็นอนาคตที่ยั่งยืน

FROM INSPIRATION TO ACTION FOR A BRIGHTER TOMORROW



INSPIRE
จุดประกายความคิด

PEOPLE LIVE

เปิดมุมมองจากผู้นำ
และเรื่องจริง
เพื่อทบทวนวิธีคิดเดิม



EXPLORE
สำรวจมุมมองใหม่

PEOPLE
INSIGHT HUB

สำรวจข้อมูล งานวิจัย
และทดลองเครื่องมือ
เพื่อเห็นภาพอนาคต



PRACTICE
เรียนรู้และลงมือทำ

IMPACT STUDIO
& INTENSIVE
WORKSHOP

ฝึกใช้แนวคิดและ
เครื่องมือกับ
โจทย์องค์กร



ACTION
หาแนวทางไปต่อ

SOLUTION ROOM
& PRACTICE
IN ACTION

นำโจทย์จริงมาพูดคุย
และเรียนรู้แนวทาง
จากประสบการณ์จริง



CONNECT
เชื่อมคนและโอกาส

CEO & CPO
FUTURE CIRCLE*
& PEOPLE CONNECT

แลกเปลี่ยนมุมมอง
สร้างเครือข่าย
และต่อยอดความร่วมมือ
*สำหรับผู้ได้รับเชิญ



IMPACT
สร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน

IDEAS TO IMPACT

นำสิ่งที่ได้เรียนรู้
กลับไปสร้างผลลัพธ์
เพื่อองค์กร คน
และสังคมไทย

MINDSET

เปิดมุมมองใหม่

SKILLS & SOLUTIONS

พัฒนาทักษะและหาทางออก

NETWORK & IMPACT

เชื่อมต่อและสร้างอนาคต

“A JOURNEY
TO A BRIGHTER
TOMORROW”



26–27

November 2026

Centara Grand at Central Plaza Ladprao, Bangkok

ร่วมกันออกแบบอนาคต
ขององค์กรไทย ให้เติบโตอย่างยั่งยืน

THAILAND

HR DAY 2026

RETHINK • REIMAGINE • REDESIGN

DAY 1

OVERVIEW

26 พฤศจิกายน 2569

เวลา	รายการ	ห้อง
08.15 – 09.00	พิธีมอบใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพบริหารงานบุคคล ปี 2569 PMAT Professional Certificate Ceremony 2026	Vibhavadee Ballroom
09.00 – 09.30	 KEYNOTE #1 REINVENT THAILAND — INVESTING IN GROWTH, PEOPLE AND THE FUTURE	Vibhavadee Ballroom
09.30 – 10.00	 KEYNOTE #2 REDESIGN TO RISE	Vibhavadee Ballroom
10.00 – 10.30	 KEYNOTE #3 REIMAGINE WORK — WHAT'S NEXT FOR PEOPLE?	Vibhavadee Ballroom
10.30 – 11.00	พักรับประทานอาหารว่าง Coffee Break & Networking	Foyer Area
11.00 – 12.15	 KEYNOTE #4 PANEL REDESIGN THE FUTURE: BUILDING THE THINKING ORGANIZATION	Vibhavadee Ballroom
12.15 – 13.30	พักรับประทานอาหารกลางวัน และเยี่ยมชม People Insight Hub	Foyer Area

	ROOM A	ROOM B	ROOM C
 IMPACT STUDIO ชั้น 1 6 หัวข้อ	IMPACT STUDIO 1 13.30 – 14.45 Rethink Strategy Management Office (SMO) Driving Long-term Performance	IMPACT STUDIO 2 Reimagine Human × AI Work	IMPACT STUDIO 3 Redesign The Wellbeing Organization
	พักรับประทานอาหารว่าง Coffee Break		
	IMPACT STUDIO 4 15.15 – 16.30 Redesign People Strategy	IMPACT STUDIO 5 Reimagine Workforce & Skills	IMPACT STUDIO 6 Redesign Work — The Human × AI Role

	ลาดพร้าว 1	ลาดพร้าว 2	กรุงเทพ 2
 SOLUTION ROOM ชั้น M 9 หัวข้อ	SOLUTION 1 13.30 – 14.30 Learning Strategy & Development Roadmap ออกแบบการเรียนรู้ให้ปิดช่องว่างทักษะและตอบโจทย์ธุรกิจ	SOLUTION 2 Talent & Succession ค้นหา พัฒนา และเตรียม Talent ให้พร้อมรับมือตลาดตำแหน่ง	SOLUTION 3 Redesign Work — The Human × AI Role ออกแบบคำตอบแทนตามทักษะ จ่ายให้ตรงคุณค่าที่องค์กรต้องการ
	SOLUTION 4 14.30 – 15.30 From HR To Human × AI Manager พลิกบทบาท HR ผู้ออกแบบการทำงานร่วมกันระหว่างคนและ AI	SOLUTION 5 Future-ready Workforce & Skills เตรียมทักษะคนทำงานให้พร้อมสำหรับอนาคต	SOLUTION 6 Ai For HR เริ่มใช้ AI ในงาน HR ให้ตรงโจทย์และปลอดภัย
	พักรับประทานอาหารว่าง Coffee Break		
	SOLUTION 7 16.00 – 17.30 LABOUR LAW IN THE RED ZONE “RETHINK WORKFORCE TRANSFORMATION” ควมรวม • ปรับองค์กร • ปรับกำลังคน HR จะคว้าโอกาสและจัดการความเสี่ยงอย่างไร	SOLUTION 8 Reimagine Mental Health — Support Before The Crisis ดูแลก่อนถึงจุดวิกฤต สร้างระบบปรึกษาที่พนักงานไว้วางใจ	SOLUTION 9 ADAPTIVE REMUNERATION ออกแบบคำตอบแทนให้ยืดหยุ่นทันธุรกิจ และตอบโจทย์คน

THAILAND HR DAY 2026

RETHINK • REIMAGINE • REDESIGN

DAY 2

OVERVIEW

27 พฤศจิกายน 2569

ROOM A | ชั้น 1

PRACTICE IN ACTION



09.00	PRACTICE # 1
10.15	REDESIGN HR WITH PEOPLE ANALYTICS
	FROM DATA TO DECISION
10.45	PRACTICE # 3
12.00	RETHINK CULTURE
	MAKING HUMAN + AI WORK
13.30	PRACTICE # 5
14.45	REIMAGINE LEARNING
	BUILDING SKILLS FOR THE FUTURE
15.15	PRACTICE # 7
16.30	REDESIGN THE ORGANIZATION
	FOR THE AI ERA

ROOM B | ชั้น 1

PEOPLE INSIGHT HUB



EXHIBITION ZONE	
09.00-14.30	สำรวจข้อมูลและทดลองเครื่องมือ
SPOTLIGHT TALK ZONE	
09.00-09.20	Tool - Ai Readiness Assessment
09.20-09.40	Tool - 9-cell Talent Review
09.40-10.00	Tool - Career Map
10.00-10.20	Tool - Human Connection Canvas
	10.20 - 11.00 พักรับประทานอาหารว่าง
11.00 - 11.30	SPOTLIGHT #1
11.30 - 12.00	SPOTLIGHT #2
	12.00 - 13.30 พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.30 - 14.00	Thailand People Benchmarking Survey 2026 Report
14.00 - 14.30	Tenfold PULSE - Employee Survey 2026 Report

ROOM C | ชั้น 1

PRACTICE IN ACTION



09.00	PRACTICE # 2
10.15	RETHINK • REIMAGINE • REDESIGN:
	Human Wisdom for an AI-Driven Future
10.45	PRACTICE # 4
12.00	REDESIGN FROM WITHIN
	AWAKENING LEADERSHIP
13.30	PRACTICE # 6
14.45	REIMAGINE WORKFORCE THE EVOLUTION OF WORKFORCE ARCHITECTSBYOND
15.15	PRACTICE # 8
16.30	RETHINK PEOPLE MANAGEMENT
	WELLBEING & PERFORMANCE

MASTERCLASS | ชั้น M

09.00 - 12.00	AI for Data Analytics & Storytelling	ห้องลาดพร้าว 1
	การใช้ AI เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลและเล่าเรื่องด้วยข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ	
09.00 - 12.00	PAY FOR SKILLS Skill-Based Reward Workshop	ห้องลาดพร้าว 2
09.00 - 12.00	WORKSHOP #3	ห้องกรุงเทพ 1
13.30 - 17.00	WORKSHOP #4	ห้องกรุงเทพ 1

PEOPLE CONNECT | ชั้น 1

ROOM B

18.00 - 18.15	Arrive & Connect
18.15 - 18.30	CPO Signals 2027
18.30 - 20.50	Mini Concert
20.50 - 21.00	Closing

CEO & CPO FUTURE CIRCLE | ชั้น M

ห้องลาดพร้าว 1 + 2 | สำหรับผู้ได้รับเชิญ

15.00 - 15.30	EXECUTIVE CONNECT
15.30 - 17.00	THE CEO × CPO AGENDA 2027
	Redesigning the Organization for What's Next



THAILAND
HR DAY 2026?
RETHINK • REIMAGINE • REDESIGN

IMPACT STUDIO
Learn + Practice + Apply

26 พฤศจิกายน 2569 | ชั้น 1 | 75 นาทีต่อหัวข้อ

เข้าใจ > ลงมือ > ใช้ได้จริง

IMPACT STUDIO 1 | ROOM A

🕒 13.30 – 14.45

RETHINK SMO — DRIVING LONG-TERM PERFORMANCE

เรียนรู้บทบาทของ Strategy Management Office (SMO) ในการขับเคลื่อนกลยุทธ์สู่ผลลัพธ์ระยะยาว

- บทบาท SMO ในการกำหนดกลยุทธ์และ Transform องค์กร
- ถ่ายทอด Strategy เป็นแผนและ Execute
- Engage ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก
- ใช้ Metrics ติดตามผลและปรับทิศทาง

เหมาะสำหรับ: CEO, C-Suite, Strategy & Transformation Leaders, HR Leaders

✔ What You'll Gain : SMO Blueprint และ Strategy-to-Execution Framework ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนกลยุทธ์องค์กรได้ทันที

ดร.วันชัย ชรินทร์สาร
Strategy Management Professional

IMPACT STUDIO 2 | ROOM B

🕒 13.30 – 14.45

REIMAGINE HUMAN x AI WORK

เรียนรู้การแยกงานเป็น Task และ Decision เพื่อออกแบบการทำงานร่วมกันระหว่างคนและ AI

- แยก Job ออกเป็น Task และ Decision
- วิเคราะห์งานใดควร Eliminate, Simplify, Automate, Augment หรือ Human-Led
- ทดลองออกแบบ Human-AI Workflow สำหรับงานจริง

เหมาะสำหรับ: OD, HR Technology, HRBP, Digital Transformation, Line Managers

✔ What You'll Gain : Human x AI Workflow Toolkit: Task Analysis, Human-AI Decision Matrix และ Workflow Design Canvas พร้อมใช้ redesign งานได้ทันทีที่ redesign work for immediate implementation.

ผู้ทรงคุณวุฒิจาก
Workday x PacRim Group x Gable

IMPACT STUDIO 3 | ROOM C

🕒 13.30 – 14.45

REDESIGN THE WELLBEING ORGANIZATION

เปลี่ยน Wellbeing จากกิจกรรมรายครั้ง สู่การออกแบบระบบองค์กรด้วยข้อมูล

- Framework และ Case ของเครื่องมือ Delightfulness in Organization Analysis (DOA)
- เชื่อมโยง People Wellbeing 5 มิติ กับ 9 Performance Variables
- ฝึกวิเคราะห์โจทย์จำลองเพื่อค้นหา Root Cause
- กำหนด Strategic Priorities และออกแบบ Intervention

✔ What You'll Gain : Root Cause Analysis Toolkit เครื่องมือวิเคราะห์สาเหตุเชิงลึกของปัญหา Wellbeing ด้วยแนวคิด DOA (Delightfulness in Organization Analysis)

ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร
อาจารย์ คณะพัฒนารัพยากร มนุษย์, NIDA

รศ.ดร.ดาวิษา ศรีอัญรัตน์
อาจารย์ คณะพัฒนารัพยากรมนุษย์, NIDA

IMPACT STUDIO 4 | ROOM A

🕒 15.15 – 16.30

REDESIGN PEOPLE STRATEGY

เรียนรู้การแปลง Business Strategy เป็น People Priorities ที่ชัดเจนและวัดผลได้

- Business Strategy → People Priorities
- เชื่อมโยง People Data กับ Productivity และ Business Performance
- ประเมินคุณค่าของการลงทุนด้านคนด้วย Framework
- กำหนด Outcome-Based Metrics และสื่อสาร Business Impact ต่อ CEO และ Board

เหมาะสำหรับ: CHRO, HR Director, HR Strategy, HRBP, People Analytics, Business Leaders

✔ What You'll Gain : People Strategy Blueprint ที่เชื่อมโยง Business Strategy, People Priorities และ Outcome-Based Metrics ไว้ในแผนเดียว พร้อมให้นำเสนอต่อ CEO และ Board ได้ทันที

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจาก NTU

IMPACT STUDIO 5 | ROOM B

🕒 15.15 – 16.30

REIMAGINE WORKFORCE SKILLS

วางแผนกำลังคนและทักษะ ให้พร้อมรับบทบาทสำคัญขององค์กรในอนาคต

- ระบุ Critical Roles และ Critical Skills
- วิเคราะห์ Workforce & Skills Gap
- ฝึกตัดสินใจด้วย Build-Buy-Borrow-Bot
- จัดทำ Priority Skills Action สำหรับกลุ่มงานสำคัญ

เหมาะสำหรับ: Workforce Planning, Talent Management, L&D, HRBP, Recruitment

✔ What You'll Gain : A Visual Workforce Skills Blueprint — แผนภาพที่ช่วยให้เห็น Critical Roles, Skills Gap และแนวทาง Build-Buy-Borrow-Bot เพื่อนำไปวางแผน Workforce ได้ทันที

ณัฐวุฒิ เกียรติไชยากร
Chief Business Resources
Siam Piwat

IMPACT STUDIO 6 | ROOM C

🕒 15.15 – 16.30

REDESIGN WORK — THE HUMAN x AI ROLE

ออกแบบบทบาทงานใหม่ (Job Redesign) ด้วยแนวคิด Ped.AI แบ่งบทบาทคนกับ AI ให้สร้างคุณค่าสูงสุด

- สำรวจงานเดิม และค้นหาคุณค่าที่ "คน" สร้าง
- แบ่งบทบาทการทำงานระหว่างคนกับ AI
- ลงมือใช้ AI Tool แบบ Step by Step ด้วย Demo Set และ Data Set ที่เตรียมไว้
- จัดทำ Ped.AI Role Canvas 1 หน้า

เหมาะสำหรับ: HR Director/Manager, OD, Talent Management, Job Architecture, HRBP

✔ What You'll Gain : Ped.AI Role Canvas และ Human x AI Job Redesign Playbook ที่นำไปออกแบบงานจริงในองค์กรได้ทันที

อภิรพันธ์ (อาร์ต) หวานชะเอม
Founder and AI Advisor
PRACTICO

THAILAND

HR DAY 2026?

RETHINK • REIMAGINE • REDESIGN

DAY 2

27 พฤศจิกายน 2569

ROOM A

PEOPLE DATA • CULTURE • LEARNING • ORGANIZATION

PRACTICE IN ACTION

Real Case > Real Challenge > Real Result



เวทีแบ่งปันประสบการณ์จริงจากองค์กรชั้นนำ ตั้งแต่ความท้าทาย แนวคิด การลงมือทำ อุปสรรค จนถึงผลลัพธ์ทางธุรกิจ เพื่อนำไปปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของคุณ

ROOM C

HUMAN WISDOM • LEADERSHIP • MOBILITY • WELLBEING

PRACTICE #1

09.00 – 10.15

REDESIGN HR WITH PEOPLE ANALYTICS — FROM DATA TO DECISION

ถอดบทเรียนจากประสบการณ์จริงในการนำ People Data และ Analytics มายกระดับงาน HR ตั้งแต่การกำหนดโจทย์ธุรกิจ การรวบรวมและเชื่อมโยงข้อมูล การสร้าง Dashboard และวิเคราะห์ Insight ไปจนถึงการนำผลวิเคราะห์ไปสนับสนุนการตัดสินใจ



วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

PRACTICE #2

09.00 – 10.15

RETHINK • REIMAGINE • REDESIGN: Human Wisdom for an AI-Driven Future

ถอดมุมมองบทบาของผู้คนในยุคที่ AI มีพลังในการวิเคราะห์ ตัดสินใจ และขับเคลื่อนองค์กร แต่ยังคงอาศัยปัญญาของมนุษย์เป็นเข็มทิศ เรียนรู้การผสมผสานเทคโนโลยีเข้ากับ Ethical, Empathetic, Contextual และ Accountable Wisdom เพื่อให้ทุกการตัดสินใจคำนึงถึงผู้คน สังคม และผลกระทบระยะยาว พร้อมนำพาทิศทางเติบโตอย่างมีคุณค่าและยั่งยืน



พระพรหมศากยวชิรสุทธิ์ (อินลภาน ธมฺมสากิโย)
พระราชอาคันตุกะฝ่ายธรรมยุติกนิกาย
ผู้ช่วยเจ้าอาวาส และที่ปรึกษาเจ้าคณะภาค วัดบวรนิเวศวิหาร

PRACTICE #3

10.45 – 12.00

RETHINK CULTURE — MAKING HUMAN + AI WORK

รู้วัฒนธรรมเดิมที่หล่อหลอมองค์กรตัดสินใจเข้า ไม่กล้าเสี่ยง และทำงานแบบแยกส่วน เรียนรู้แนวคิดจากองค์กรระดับโลก เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่คนและ AI ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ แรงกระตุ้นใจ การทดลอง นวัตกรรม และผลงาน โดยปรับใช้ให้เหมาะกับบริบทองค์กรไทย



อรอนพ ศีวติกุล
Lifelong Learning Leader,
ex-Google, ex-Amazon and ex-Microsoft

พันท์กิส สันติสุธรรม
Chief People Officer,
Lazada Thailand

PRACTICE #4

10.45 – 12.00

REDESIGN FROM WITHIN — AWAKENING LEADERSHIP

ถ่ายทอดประสบการณ์และบทเรียนจากการพัฒนาภาวะผู้นำแห่งการตื่นรู้ ตั้งแต่การหยุดทบทวนและรู้เท่าทันตนเอง การก้าวข้ามความยึดติดและความต้องการเป็นทีหนึ่ง ไปจนถึงการใช้สติ ปัญญา และความสมดุลในการตัดสินใจ พร้อมแบ่งปันว่าการเปลี่ยนแปลงจากภายในช่วยให้ผู้บริหารรับมือความกดดัน และนำพาทิศทางเติบโตอย่างมีคุณค่าและยั่งยืนได้อย่างไร



วราวิทย์ สุวคนธ์
Chief People Officer, SCB
นายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

ดร.เจียรนา วิบุรพารักษ์
CEO, Baserin Polymer Group
Public Company Limited (EPG)

ดร.อาทิตย์ ชารุกิจพัฒน์
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์

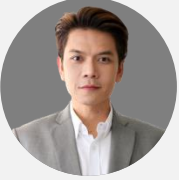
Moderator ดร.มิ่งรุจิรา กุลพันธ์ Founder & CEO, ADGES

PRACTICE #5

13.30 – 14.45

REIMAGINE LEARNING — BUILDING SKILLS FOR THE FUTURE

รับฟังการแชร์ Real Practice การออกแบบ Learning & Development เพื่อสร้าง Skills for the Future ให้คนมีทักษะทันต่อการเปลี่ยนแปลงและการเติบโตขององค์กร ผ่านรูปแบบที่มากกว่า Classroom Training ทั้ง AI-Powered Learning, Learning in the Flow of Work, Project-Based Learning และ Social Learning พร้อมบทเรียนจากการนำไปใช้จริง



ดร.ณัฐณิชาห์ ก้องทวิสต์
Global HR Business Partner – Corporate,
Indorama Ventures

ดร.วราวรรณ ปิยะรัตนมงคล
Head of Learning & Leadership Solutions,
Thai AirAsia Academy

PRACTICE #6

13.30 – 14.45

REIMAGINE WORKFORCE — THE EVOLUTION OF WORKFORCE ARCHITECTS

เรียนรู้ The Evolution of Workforce Architects ผ่านการออกแบบกำลังคนจากเป้าหมายธุรกิจ เชื่อมงาน บทบาท และทักษะ การใช้เมทริกซ์ประเมินขีดความสามารถเพื่อระบุช่องว่างและสิ่งที่ต้องพัฒนาให้พร้อมขับเคลื่อนกลยุทธ์ และการปรับการประเมินกำลังคนในยุค AI ให้เรียนรู้ผ่านงานจริงและพร้อมรับบทบาทใหม่ พร้อมตัวอย่าง Internal Mobility และ Internal Talent Marketplace



"ชุดิมา สิบรุ่งสาสน์
Founder & CEO · BRIGHTNEST Studio Co., Ltd

ศาสตรา มังกรอัสวกุล
รองผู้จัดการใหญ่
สายงานทรัพยากรบุคคล
ธนาคารกรุงไทย

PRACTICE #7

15.15 – 16.30

REDESIGN THE ORGANIZATION FOR THE AI ERA

เรียนรู้การวิเคราะห์หัวโครงสร้าง บทบาท งาน และกระบวนการใดไม่ตอบโจทย์กลยุทธ์ พร้อมทดลองออกแบบ Organization Redesign Map เพื่อปรับโครงสร้าง ลดความซ้ำซ้อน เพิ่มความคล่องตัว และจัดบทบาทของคนกับ AI ให้สร้างผลงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ



อิชฎา หิวัณวิวัฒน์กุล
อดีตกรรมการผู้จัดการและหัวหน้าสำนักงาน
BCG ประเทศไทย

PRACTICE #8

15.15 – 16.30

RETHINK PEOPLE MANAGEMENT — WELLBEING & PERFORMANCE

ทบทวนแนวทางบริหารคนที่ยึดโยงการออกแบบงาน บทบาทผู้นำ การพัฒนาคน และ Wellbeing ใช้ข้อมูล Engagement, Burnout และ Employee Experience เพื่อค้นหาสาเหตุของปัญหาและสัญญาณเตือนล่วงหน้า พร้อมเรียนรู้แนวทางบริหารภาวะงาน สนับสนุนทีม และดูแลคนควบคู่กับการสร้างผลงานอย่างยั่งยืน รวมถึงแนะนำโครงการรางวัล Thailand People Management and Well-Being Award 2027 เป็นครั้งแรก



ดร.หลุยส์ คริสธานินทร์
กรรมการ PMAT และ CEO, Eureka Global
ผู้เชี่ยวชาญด้าน HR และโค้ชภาวะผู้นำ

THAILAND

HR DAY 2026?

RETHINK • REIMAGINE • REDESIGN

PEOPLE INSIGHT HUB

Data + Insight + Direction



สำรวจข้อมูล ทดลองเครื่องมือ และฟัง Insight สั้น ๆ 20-30 นาทีต่อหัวข้อ

DAY 2
27 พฤศจิกายน 2569
ROOM B | ชั้น 1

SPOTLIGHT TALK ZONE | TOOL SHOWCASE

09.00 - 10.15	TOOL SHOWCASE #1: AI READINESS ASSESSMENT รู้จุดยืน ก่อนลงทุน AI ประเมินความพร้อมขององค์กรและบุคลากรในการใช้ AI		วิทยากร วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
09.20 – 09.40	TOOL SHOWCASE #2: 9-CELL TALENT REVIEW จากข้อมูลสู่การตัดสินใจเรื่องคน มองผลงานและศักยภาพ เพื่อวางแผนพัฒนาคนเชิงกลยุทธ์		วิทยากร วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
09.40 – 10.00	TOOL SHOWCASE #3: CAREER MAP เชื่อมทักษะ สู่โอกาสเติบโตในองค์กร ออกแบบเส้นทางเติบโตที่เชื่อมโยงเป้าหมายของคนและองค์กร		วิทยากร วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
10.00 – 10.20	TOOL SHOWCASE #4: HUMAN CONNECTION CANVAS™ เครื่องมือสร้างความผูกพันที่จับต้องได้ เชื่อมโยงคน ทีม และองค์กร เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมการทำงาน		วิทยากร วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

10.20 – 11.00 พักรับประทานอาหารว่าง | COFFEE BREAK

SPOTLIGHT TALK ZONE | SPOTLIGHT

11.00 – 11.30	SPOTLIGHT #1 กรณีศึกษาและมุมมองจากองค์กรชั้นนำสู่การปฏิบัติจริง (หัวข้ออยู่ระหว่างการเตรียม)		วิทยากร วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
11.30 – 12.00	SPOTLIGHT #2 กรณีศึกษาและมุมมองจากองค์กรชั้นนำสู่การปฏิบัติจริง (หัวข้ออยู่ระหว่างการเตรียม)		วิทยากร วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

12.00 – 13.30 พักรับประทานอาหารกลางวัน | LUNCH

SPOTLIGHT TALK ZONE | SURVEY REPORTS

13.30 – 14.00	Thailand People Benchmarking Survey 2026 Report ผลสำรวจและแนวโน้มสำคัญด้านคนและองค์กรไทย เพื่อใช้กำหนดกลยุทธ์ในอนาคต		วิทยากร วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
14.00 – 14.30	Tenfold PULSE – Employee Survey 2026 Report เจาะผลสำรวจพนักงานไทยล่าสุด พร้อม Insight เพื่อยกระดับประสิทธิภาพพนักงานและผลงานองค์กร		วิทยากร วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

EXHIBITION ZONE

09.00 – 14.30



พื้นที่เรียนรู้แบบ Interactive Exhibition ที่รวบรวม Research, People Data, Case Study และ Assessment Tool ผู้เข้าร่วมเลือกสำรวจข้อมูล ทดลองประเมินความพร้อม และค้นหา Insight ที่ช่วยให้เข้าใจสถานการณ์ของคนและองค์กรได้ชัดเจนขึ้น

THAILAND HR DAY 2026?

RETHINK • REIMAGINE • REDESIGN

PEOPLE
ORGANIZATIONS
A BETTER
TOMORROW

DAY 2

27 พฤศจิกายน 2569

CEO & CPO FUTURE CIRCLE

วงสนทนาเชิงยุทธศาสตร์ของ CEO และ CPO

สำหรับผู้ได้รับเชิญ

ร่วมจับสัญญาณการเปลี่ยนแปลง ทบทวนทิศทางธุรกิจและวาระด้านคน
เพื่อกำหนดสิ่งที่องค์กรต้องเร่งคิดใหม่และออกแบบใหม่สำหรับปี 2027



VENUE | ชั้น M | ห้องลาดพร้าว 1 + 2



กลุ่มเป้าหมาย | CEO, CPO และ CHRO ที่ได้รับเชิญ

15.00

15.30

EXECUTIVE CONNECT

พบปะ ทำความรู้จัก และเปิดมุมมองระหว่างผู้บริหาร ก่อนเข้าสู่
สนทนาหลัก



วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

15.30

17.00

ว ง ส น ท า

THE CEO × CPO AGENDA 2027

Redesigning the Organization for What's Next

หารือเชิงยุทธศาสตร์และแลกเปลี่ยนมุมมองร่วมกัน เพื่อกำหนดทิศทางองค์กรและ
แผนการพัฒนาคอนส์ปี 2027



วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

RETHINK

รีออกแบบความคิด

WHAT CHANGED THE BUSINESS IN 2026?

การเปลี่ยนแปลงใดในปี 2026 ส่งผลต่อการเติบโต ต้นทุน ผลผลิตภาพ และความเสี่ยงมากที่สุด และองค์กรได้เรียนรู้
อะไร?

REIMAGINE

พลิกวิธีทำงาน

WHERE WILL VALUE COME FROM IN 2027?

โอกาสสร้างคุณค่าและการเติบโตในปี 2027 อยู่ที่ไหน และองค์กรต้องเตรียมกำลังคน ทักษะ และความสามารถด้าน AI อย่างไร?

REDESIGN

ออกแบบอนาคตองค์กร

WHAT DO CEOs EXPECT FROM CPOs IN 2027?

CEO คาดหวังให้ CPO/CHRO ออกแบบโครงสร้าง วิธีทำงาน และการบริหารคนใหม่อย่างไร เพื่อเพิ่มความเร็ว ประสิทธิภาพ
และผลลัพธ์ธุรกิจ?

OUTPUT



CEO & CPO 2027 PRIORITY MAP

แผนที่ลำดับความสำคัญที่ผู้นำธุรกิจและผู้นำด้านคนร่วมกำหนดและขับเคลื่อน

THAILAND HR DAY 2026?

RETHINK • REIMAGINE • REDESIGN

PEOPLE
ORGANIZATIONS
A BETTER
TOMORROW

DAY 2

27 พฤศจิกายน 2569

PEOPLE CONNECT

พื้นที่สังสรรค์ พบปะ และเชื่อมต่อความร่วมมือ

พบปะเพื่อนร่วมวิชาชีพและผู้เชี่ยวชาญ แลกเปลี่ยนประสบการณ์

ในบรรยากาศเป็นกันเอง พร้อมสนุกไปกับ Mini Concert

และต่อยอดความสัมพันธ์สู่ความร่วมมือใหม่



VENUE | ชั้น 1 | ROOM B 18.00 – 21.00 น.



PEOPLE CONNECT

18.00 – 18.15



ARRIVE & CONNECT

ลงทะเบียน รับเครื่องดื่ม
และเริ่มทำความรู้จักกัน



18.15 – 18.30



CPO SIGNALS 2027

มุมมองและทิศทางการสำคัญจาก CPO
สู่การบริหารคนในปี 2027



18.30 – 20.50



MINI CONCERT

ร่วมสนุกไปกับ Mini Concert
ในบรรยากาศสบาย ๆ เป็นกันเอง



20.50 – 21.00



CLOSING

ปิดงาน Thailand HR Day 2026
ขอบคุณทุกท่าน และสานต่อความร่วมมือในอนาคต



เรียนรู้ร่วมกันตลอดวัน แล้วมาเชื่อมต่อกันในบรรยากาศสบาย ๆ

THAILAND HR DAY 2026?

PEOPLE
ORGANIZATIONS
A BETTER
TOMORROW

RETHINK • REIMAGINE • REDESIGN

REGISTRATION

TICKETS & PRICING



บัตรเข้าร่วมงาน 2 วัน | 26–27 พฤศจิกายน 2569



Centara Grand at Central Plaza Ladprao Bangkok

EARLY BIRD



ลงทะเบียนและชำระเงินภายใน 6 พฤศจิกายน 2569

สมาชิก PMAT

สมาชิกสามัญและสมาชิกสถาบัน
ที่มีสถานะสมาชิกปัจจุบัน

EARLY BIRD

8,500

บาท/ท่าน

ราคาปกติ

9,500

บาท/ท่าน

ประหยัด 1,000 บาท/ท่าน

บุคคลทั่วไป

บุคคลและองค์กรที่ไม่ได้เป็นสมาชิก PMAT

EARLY BIRD

9,500

บาท/ท่าน

ราคาปกติ

10,000

บาท/ท่าน

ประหยัด 500 บาท/ท่าน

ราคาปกติเริ่มตั้งแต่ 7 พฤศจิกายน 2569 • ราคาต่อท่าน ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%

สิทธิประโยชน์
สำหรับผู้เข้าร่วมงาน



เข้าร่วมงาน 2 วัน
และ People Connect



เอกสารประกอบการงาน
(e-Book)



อาหารกลางวัน
และอาหารว่าง 2 วัน



ใบประกาศนียบัตร
(ตามเงื่อนไข)



เชื่อมต่อเครือข่าย
ผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญ

RETHINK
REIMAGINE
REDESIGN

รีเธิง • พลิกเกม • ออกแบบอนาคต

26–27 พฤศจิกายน 2569

Centara Grand at Central Plaza Ladprao Bangkok

มุมมองใหม่ เครื่องมือที่นำไปใช้ได้จริง และเครือข่ายความร่วมมือ

เพื่อเชื่อมโยงคนสู่ผลลัพธ์ขององค์กร

ดูรายละเอียดและสมัครเข้าร่วมงาน
hrday.pmat.or.th



สแกนเพื่อสมัครเข้าร่วมงาน



02-374-0855



pmat@pmat.or.th



www.pmat.or.th

จัด โดย สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT)